

## Seniorpolitik – Vejle krisecenter

Vejle Krisecenter har indført en seniorpolitik, der træder i kraft pr. 01.04.2013.

Der gives seniordage i form af hele fridage med lønkompensation.

Der gives en seniordag pr. år begyndende det år hvori medarbejderen fylder 58 år og frem til det år hvori medarbejderen fylder 62. år.

Året hvor medarbejderen fylder 58 år	1 dag
Året hvor medarbejderen fylder 59 år	2 dage
Året hvor medarbejderen fylder 60 år	3 dage
Året hvor medarbejderen fylder 61 år	4 dage
Året hvor medarbejderen fylder 62 år	5 dage

Der kan således i alt opnås 5 seniordage og dette antal bibeholdes indtil medarbejderen går på pension eller fratræder af anden årsag.

For personale der er fyldt 58 år eller derover ved politikens indførelse tilskrives dage i henhold til ovenstående den 01.04.2013.

Ved ansættelse af personale over 58 år eller derover tilskrives seniordage i henhold til ovenstående ved ansættelsen.

Seniordagene skal afholdes i det pågældende kalenderår og kan ikke overføres eller udbetales.

Der er desuden mulighed for forhandling om nedsættelse af den ugentlige arbejdstid uden lønkompensation.

Forhandlingen foretages med nærmeste chef, de skal sikre at den daglige drift af huset stadig fungerer hensigtsmæssigt og at arbejdstidsnedsættelse ikke belaster de øvrige medarbejdere i væsentlig grad.